



## Datenschutzerklärung für Bewerbungen

Wir freuen uns über Ihr Interesse an die GfA ELEKTROMATEN GmbH & Co. KG (=GfA) und über Ihre Möglichkeiten zur Teilnahme an unserem Bewerbungsverfahren. Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns ein wichtiges Anliegen. Wir sorgen deshalb für einen höchstmöglichen Schutz Ihrer personenbezogenen Daten. Sie haben damit die Gewissheit, dass wir uns jederzeit für den Schutz Ihrer Privatsphäre und Ihres Rechts auf Datenschutz einsetzen.

Bei Fragen zum Datenschutz wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten per E-Mail an: [datenschutz@gfa-elektromaten.com](mailto:datenschutz@gfa-elektromaten.com) oder per Post an:

GfA ELEKTROMATEN GmbH & Co. KG  
Datenschutzbeauftragter  
Wiesenstraße 81  
D-40549 Düsseldorf

Die vorliegende Datenschutzerklärung ergänzt und konkretisiert die allgemeine Datenschutzerklärung der GfA, die Sie unter [https://gfa-elektromaten.com/de-DE/privacy\\_policy.html](https://gfa-elektromaten.com/de-DE/privacy_policy.html) finden.

### 1. Verantwortliche Stelle

Verantwortliche Stelle im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) ist die GfA ELEKTROMATEN GmbH & Co. KG, Wiesenstraße 81, 40549 Düsseldorf.

### 2. Verarbeitung Ihrer Daten und Umfang der Verarbeitung

Bezieht sich Ihre Bewerbung auf eine konkrete Stellenausschreibung, verarbeitet die GfA die von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung angegebenen Daten nur zum Zweck der Bearbeitung der Bewerbung auf diese Stelle.

Bewerbungsunterlagen werden innerhalb der GfA nur denjenigen Personen zugänglich gemacht, die mit der Besetzung der Stellenbesetzung direkt befasst sind.

Sie können der Weitergabe Ihrer Unterlagen und die weitere Verarbeitung jederzeit widerrufen. Im Falle eines Widerrufs können Ihre Unterlagen und personenbezogenen Daten für das laufende Bewerbungsverfahren nicht mehr berücksichtigt werden.

Im Zuge Ihrer Bewerbung werden durch uns u.a. folgende personenbezogene Daten erfasst:

- Name, Vorname, Geburtsdatum
- Privatadresse, Telefonnummer/n (Festnetz/Mobil), E-Mail-Adresse
- Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate)
- sonstige personenbezogenen Daten, die Sie uns bei der Bewerbung als Dateianhänge übermittelt haben



Über den Abschluss des Bewerbungsverfahrens für diese Stelle hinaus, speichert die GfA Ihre Bewerbungsdaten nur (a) soweit dies zur Wahrung ihrer berechtigten Interessen erforderlich ist oder (b) wenn Sie einer Speicherung Ihrer Bewerbungsdaten im Bewerbermanagementsystem der GfA für zukünftige Stellenausschreibungen ausdrücklich zugestimmt haben. Entsprechendes gilt für Initiativbewerbungen nach Abgleich Ihrer Einsatzwünsche sowie Ihrem Qualifikationsprofil mit den Stellenangeboten.

### **3. Prüfung alternativer Einsatzmöglichkeiten!**

Wir prüfen jede eingehende Bewerbung auch auf weitere Einsatzmöglichkeiten bei der GfA. Deshalb werden wir Ihre Bewerbung ggf. auch an andere Fachbereiche der GfA weiterleiten. Wenn Sie nicht mit diesem Vorgehen einverstanden sind, haben Sie jederzeit die Möglichkeit zu widersprechen. Dies kann schriftlich oder per Mail an [datenschutz@gfa-elektromaten.com](mailto:datenschutz@gfa-elektromaten.com) erfolgen.

### **4. Speicherung Ihrer Bewerbungsdaten für zukünftige Stellenausschreibungen**

Kann Ihnen keine aktuell zu besetzende Stelle angeboten werden und sind wir aufgrund Ihres Profils der Auffassung, dass Ihre Bewerbung für zukünftige Stellenausschreibungen auch anderer Bereiche der GfA interessant sein könnte, wird die GfA Ihre Bewerbungsdaten 12 Monate lang im Bewerbermanagementsystem speichern, soweit Sie einer solchen Speicherung und Nutzung ausdrücklich bei Ihrer Bewerbung zugestimmt haben. Die GfA empfiehlt Ihnen, einer über den konkreten Bewerbungsvorgang hinausgehenden Speicherung und Nutzung Ihrer Bewerbungsdaten in unserem Bewerbermanagementsystem zuzustimmen, denn dies bedeutet für Sie, dass Ihre Bewerbung auch für zukünftige Stellenausschreibungen berücksichtigt werden kann. Selbstverständlich ist Ihre Zustimmung freiwillig. Falls Sie nicht zustimmen, drohen Ihnen keinerlei Nachteile in Bezug auf Ihre Bewerbung auf die konkrete Stellenausschreibung.

### **5. Bewerbungsinformationen**

Die GfA sucht Bewerber/innen, unabhängig von Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität. Wir benötigen von Ihnen keine Informationen, die nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz nicht verwertbar sind. Bitte leiten Sie uns auch keine vertraulichen Interna oder gar Betriebsgeheimnisse Ihres ehemaligen oder gegenwärtigen Arbeitgebers weiter.

### **6. Wer verarbeitet die Daten?**

Die von der GfA erhobenen Daten werden intern verarbeitet und vertraulich behandelt. Eine Weitergabe personenbezogener Daten erfolgt lediglich zweckgebunden im Rahmen der Auftragsverarbeitung nach den datenschutzrechtlichen Vorschriften an Stellen, die z.B. unsere Server betreiben oder bestimmte Dienstleistungen erbringen. Diese Stellen befinden sich in Deutschland und sind durch vertragliche Pflichten und Datenschutzweisungen zum datenschutzgerechten Umgang mit personenbezogenen Daten verpflichtet.



## **7. Rechtsgrundlagen für die Datenverarbeitung**

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten hängt von dem in der Datenverarbeitung zugrundeliegenden Zweck ab und zwar

- **Datenverarbeitung im Rahmen Ihrer Bewerbung**  
Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten zu dem oben genannten Zweck ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO. Ohne die Datenverarbeitung kann die GfA Ihre Bewerbung nicht bearbeiten und das Bewerbungsverfahren nicht durchführen.
- **Datenverarbeitung für zukünftige Stellenausschreibungen**  
Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten zu dem oben genannten Zweck ist Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO. Die GfA verarbeitet Ihre Daten im Bewerbermanagementsystem aufgrund Ihrer ausdrücklich erteilten Einwilligung.
- **Datenverarbeitung für anonymisierte Statistiken**  
Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung zu dem oben genannten Zweck ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO. Die GfA benötigt statistische Informationen über die Nutzung des Bewerbungsverfahrens. Für den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten verwendet die GfA Anonymisierungstechniken.

## **8. Ihre Rechte als betroffene Person**

Ihnen steht jederzeit das Recht zu, Auskunft über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu verlangen. Wir werden Ihnen im Rahmen der Auskunftserteilung die Datenverarbeitung erläutern und eine Übersicht der über Ihre Person gespeicherten Daten zur Verfügung stellen. Falls bei uns gespeicherte Daten falsch oder nicht mehr aktuell sein sollten, haben Sie das Recht, diese Daten berichtigen zu lassen. Sie können außerdem die Löschung Ihrer Daten verlangen. Sollte die Löschung aufgrund anderer Rechtsvorschriften ausnahmsweise nicht möglich sein, werden die Daten gesperrt, so dass sie nur noch für diesen gesetzlichen Zweck verfügbar sind. Sie können die Verarbeitung Ihrer Daten außerdem einschränken lassen, z.B. wenn Sie der Auffassung sind, dass die von uns gespeicherten Daten nicht korrekt sind. Ihnen steht auch das Recht auf Datenübertragbarkeit zu, d.h. dass wir Ihnen auf Wunsch eine digitale Kopie der von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten zukommen lassen. Um Ihre hier beschriebenen Rechte geltenden zu machen, können Sie sich jederzeit an die oben in Ziffer 1 genannten Kontaktdaten wenden. Dies gilt auch, sofern Sie Kopien von Garantien zum Nachweis eines angemessenen Datenschutzniveaus erhalten möchten. Zudem haben Sie das Recht der Datenverarbeitung zu widersprechen, die auf Art. 6 Abs. 1 lit. e oder f DS-GVO beruht oder der Direktwerbung dient. Sie haben schließlich das Recht sich bei der für uns zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren. Sie können dieses Recht bei einer Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Ortes des mutmaßlichen Verstoßes geltend machen.



## **9. Widerruf einer Einwilligung**

Sie sind berechtigt, eine etwaig erteilte Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Hierzu genügt eine E-Mail an [datenschutz@gfa-elektromaten.com](mailto:datenschutz@gfa-elektromaten.com).

## **10. Dauer der Datenspeicherung**

Die GfA speichert Ihre Bewerbungsdaten grundsätzlich solange, wie dies für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung und für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist. Vorbehaltlich gesetzlicher Aufbewahrungsfristen löscht die GfA nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens Ihre Bewerbungsdaten nach 6 Monaten, es sei denn, es liegt ein beschriebener Speichergrund (z.B. Einwilligungserklärung für Bewerberpool) vor. In diesem Fall löscht die GfA die Daten unverzüglich nach Wegfall des Speichergrundes.

## **11. Datensicherheit**

Die GfA schützt Ihre Daten mit Maßnahmen zur Datensicherheit, die dem Stand der Technik entsprechen.

Die GfA hat technische und organisatorische Maßnahmen ergriffen, um Ihre Bewerbungsdaten gegen zufällige oder vorsätzliche Manipulationen und gegen unberechtigte Zugriffe zu schützen. Die Übertragung Ihrer Daten erfolgt verschlüsselt.